



<http://www.trainingforchange.eu>

<https://www.federation-ecoconstruire.org>

La 5ème rencontre transnationale de JUMP! Training for Change a eu lieu à l'écocentre ArtUR dans le petit village de Hrubý Šúr en Slovaquie du 19 au 22 novembre 2019. Les choses se sont accélérées de manière significative entre-temps avec la ligne d'arrivée en vue (le programme se termine officiellement en août 2020):

Les 4 modules de la formation

Après de nombreuses réunions en ligne, les groupes de rédaction de nos 4 modules ont pu se rencontrer, discuter, comparer et ajuster les thèmes de leurs modules. Les quatre modules de notre formation (1 « Enseigner la durabilité », 2 « Enseigner le changement, changer l'enseignement », 3 « Evaluation », 4 « Coopération ») commencent à prendre forme ... enfin, du moins sur le papier !



A titre d'exemple : la première présentation a montré tout le travail accompli – et combien il en reste à faire... "Tout est question de sensibilisation" est à peu près notre slogan, ainsi que la connexion et l'inclusion. Mais comment enseigner la conscience ? Est-ce une pratique avec des outils pouvant être utilisés pour la développer ? Se construit-elle en travaillant ensemble et en surmontant les conflits auquel cas elle ne peut pas être enseignée ? Pouvons-nous en poser les bases dans notre formation, en espérant qu'elle grandira ensuite ? La

connaissance est-elle essentielle pour prendre conscience des choses ? Et au milieu de cette discussion, quelqu'un pose une question simple : comment pouvons-nous devenir pleinement vivants ? Le Dalaï Lama intervient donc : « la confiance en soi fondée sur la conscience de votre propre potentiel est vitale pour vous améliorer, vous et les autres ».

Dans l'ensemble, les 4 modules ont encore besoin de temps et de travail pour atteindre la perfection.

Plans de session

Une journée a été consacrée à la création de différents plans de session pour toutes les unités au sein des quatre modules. Les groupes de travail travaillaient séparément pour être efficaces et, par conséquent, nous avons de nombreux plans de session dont certains seront mis en pratique pendant les formations test.



Charte et partenariat

La recherche d'un consensus sur notre charte dite « Manifesto » a été, de toute évidence, l'un des principaux sujets de la rencontre avec le protocole d'accord pour le futur de notre partenariat. Après l'avoir rendu plus simple et compréhensible, nous l'avons revu ensemble : déclaration par déclaration, mot par mot. Nous nous sommes finalement entendus sur le contenu et le fait que notre charte peut avoir des différences de traduction en fonction des cultures de langue.



Expériences d'apprentissage

Les rencontres JUMP ! parlent d'enseignement, et donc d'apprentissage - le processus étant le but en soi. Cela semble compliqué ? C'est parce que ça l'est. Quoi qu'il en soit, ce 5^{ème} meeting ne faisait pas exception, nous avons beaucoup appris - sur Europass et la gamification, l'élaboration de plans de session et les acquis d'apprentissage.

Nous avons également eu une introduction à la communication non violente (observations, sentiments, besoins, demande, le reste sur le bébé de Marshall Rosenberg que vous devez découvrir par vous-même ; et nous garantissons que cela en vaut la peine).

Plusieurs outils pédagogiques inspirés de JUMP ! et déjà utilisés ont été présentés

- le jeu spymaster pour apprendre les termes techniques,
- la « cakeulation » une méthode de brainstorming pour aller aussi loin que vous le souhaitez,
- le « clustering » systémique, une autre méthode de brainstorming dans le but de créer calendrier précis,
- des jeux de noms pour se présenter,
- le quiz sur le développement durable, une méthode participative pour introduire un sujet et connaître l'état des connaissances de l'audience (le site kahoot qui permet de participer en direct sur son téléphone portable - jeu 699204).



Coopération

Le processus de coopération entre les partenaires s'est également révélé être une bonne occasion d'apprentissage. Nous avons parlé ouvertement des conflits et à un moment donné, et ensuite nous avons bien besoin d'un jeu de « team building », nous avons donc appris de nouveaux !



Des expériences culturelles

Certains partenaires visitaient le centre écologique ArTUR pour la première fois : une ancienne école de village réaménagée selon les pratiques de rénovation durable. Nous avons aussi pu voir le dôme en paille conçu par Gernot Minke. Et l'équipe slovaque a proposé une visite nocturne de la ville classée UNESCO Svätý Jur avec un dîner dans la cave à vin d'une maison Renaissance d'un jeune vigneron en biologique, qui aime expérimenter.



La 1ere formation test

Le prochain meeting JUMP! nous mènera à Verden, en Allemagne, où nous allons mettre les choses à l'épreuve. Nous sommes sur le point d'obtenir des résultats tangibles sur de nombreux concepts étudiés dans notre projet.



~ ~ ~

Disclaimer. This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.