



**« DIAGNOSTIC
BÂTIMENT DURABLE :
diagnostic des besoins en compétences et en
formations pour le développement de
l'utilisation des matériaux bio et géosourcés et
issus du réemploi dans le secteur du bâtiment »**



Bienvenue 😊

Environ 130 personnes attendues !

MERCI !

Webinaire enregistré pour rediffusion.

**Vos questions dans la discussion... relevées par Damien et Frantz... (micros inactifs)
Une première « pause » pour des premières réponses dans 20 minutes...**



**« DIAGNOSTIC
BÂTIMENT DURABLE :
diagnostic des besoins en compétences et en
formations pour le développement de
l'utilisation des matériaux bio et géosourcés et
issus du réemploi dans le secteur du bâtiment »**



Les membres

APIAS - Vendée et Vaucluse -
03 86 21 52 27

Aplomb 88 - Strutholmard -
04 76 04 43 09

ARDER - Chambéry - 04 78 85 88 00

BATIPOLE - St-Martin-de-Villargis -
04 68 51 32 15

CAGE du Gers - Auch - 05 62 05 75 34

CNCP FEUILLETTE - Montargis -
09 81 00 68 30

**Campus de Formation Professionnelle
Carnagennéque** - Brive-la-Gaillarde -
05 55 77 73 00

E.A.I.L.A - Quivert - 02 96 07 94 86

ECOGATYS - Haut-Rhin - 03 26 05 50 13

Ecole Nationale de Chimie - Mende -
04 66 49 20 03

Le Cablot - Strasbourg - 04 92 43 89 00

Ecole Européenne de l'Art et des Métiers -
Lyon - 05 65 55 23 79

MFR du Val d'Isère - Hâble - 03 40 87 80 44

NEOPOLIS - Aizac - 04 76 70 97 09

Noria et Compagnie - St-Nicolas-de-Redon -
07 88 70 79 72

Oikos - La Tour-de-Savigny - 09 81 71 67 85

Passerelles - Montpellier - 04 67 92 42 00

PERF - Tarn - 05 59 45 59 53

SCIC TETRIS - Grasse - 04 93 79 04 68

Enquête nationale métiers et compétences

PIA4 - Diagnostic Bâtiment Durable



Opération soutenue par l'État dans le cadre du programme « Compétences et Métiers d'Avenir »
du Programme d'Investissements d'Avenir opéré par la Caisse des Dépôts



Opération soutenue par l'État dans le cadre du programme « Compétences et Métiers d'Avenir »
du Programme d'Investissements d'Avenir opéré par la Caisse des Dépôts



Un diagnostic complémentaire à trois autres diagnostics :



Des diagnostics qui convergent :

une évolution forte
des besoins en compétences
dans le secteur du bâtiment
liés aux enjeux de la **rénovation énergétique**
et à la baisse de la construction neuve



Notre diagnostic

- Une réponse importante à nos sollicitations
 - Maîtrise d'ouvrage
 - Maîtrise d'œuvre
 - Assistance à MOA et MOE
 - Artisans et entreprises
 - Clusters
 - Etc...

Enquête quantitative
Métiers et Compétences

Questionnaire en ligne 366 réponses

Enquête qualitative
d'approfondissement

69 entretiens

4 world cafés
46 participants

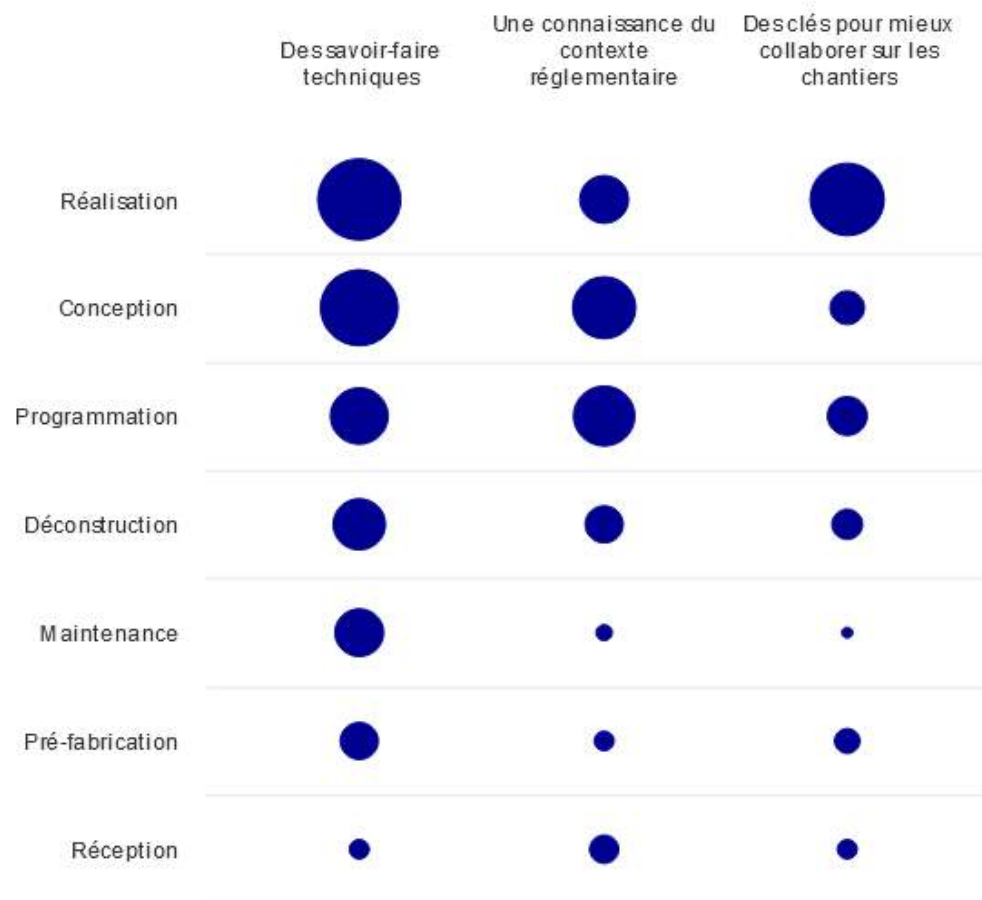
Etude de l'offre de formation existante

BDD nationales

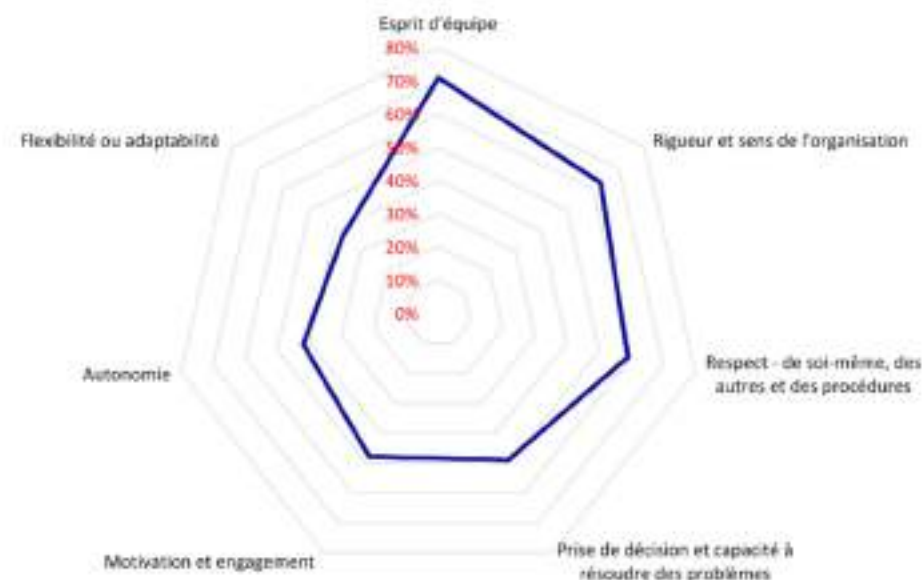
CDR Bâtiment
Durable

Plus de 800 formations recensées

Un besoin de développement des compétences et des besoins en formation clairement exprimé



Et les soft skills toujours plébiscitées...



Les besoins quantitatifs par métiers / par certifiés

Prévisions des besoins en recrutement

Besoin annuel en ressources : nombre de personnes par métiers directement concernés par des besoins en compétences liés au développement de l'utilisation de matériaux bio et éco sourcés et issus du réemploi de matériaux*
Horizon 2030

Besoin annuel en ressources selon les études régionales de l'observatoire des STP pour la période 2019-2022, puis en moyenne 2023

	TOTAL	BRETAGNE	NORMANDIE	HAUTS DE FRANCE	GRAND EST	ÎLE DE FRANCE	PAIS DE LA LOIRE	CENTRE VAL DE LOIRE	BOURGOGNE FRANCHE COMTE	NOUVELLE AQUITAINE	AUVERGNE RHONE ALPES	OCCITANIE	PROVENCE ALPES COTE D'AZUR
Métier gros œuvre	13 007	228	308	603	460	3082	927	440	308	1302	1265	2902	969
Métiers de l'aménagement bois	9 119	198	269	360	240	1084	335	200	418	643	443	511	176
Métiers des cloisons et façades	9 706	150	202	400	301	2144	475	325	490	853	895	1770	438
Métiers du toit et ossature	3 126	136	201	320	137	886	283	200	250	420	265	200	48

Hypothèse basse : 12% des métiers directement concernés par les matériaux biosourcés et géosourcés depuis 2022

	TOTAL	BRETAGNE	NORMANDIE	HAUTS DE FRANCE	GRAND EST	ÎLE DE FRANCE	PAIS DE LA LOIRE	CENTRE VAL DE LOIRE	BOURGOGNE FRANCHE COMTE	NOUVELLE AQUITAINE	AUVERGNE RHONE ALPES	OCCITANIE	PROVENCE ALPES COTE D'AZUR
Métier gros œuvre	1 574	27	47	79	56	371	76	56	85	163	159	351	100
Métiers de l'aménagement bois	619	23	34	46	30	121	40	24	50	77	53	96	22
Métiers des cloisons et façades	1 050	18	43	88	36	259	57	40	59	103	120	215	53
Métiers du toit et ossature	378	18	24	39	17	73	25	24	30	51	30	27	8
Chef d'équipe (sup. : 1 pour 6)	518	12	21	30	20	118	30	21	32	50	52	99	27
Ingenieurs de la MOE*	958												

* Données spécifiques à la MOE 800 ETP ou 3000 ETP (jours) - O'NEC, Docovest - Descrio en emploi / Investir de la filière professionnelle

Architectes* 1 442

* Données spécifiques « architectes » : selon les matériaux biosourcés 47% de 2028 architectes pour la rénovation et 38% de 1508 architectes pour le neuf (Source : Conseil National de l'Ordre des Architectes - Anticiper 2027 - Observatoire de la profession d'architectes)

Exemple : dans cette hypothèse basse, en région Nouvelle Aquitaine, en 2030, 31 personnes devront entrer sur des métiers du toit et ossature avec des compétences spécifiques liées à l'utilisation des matériaux éco et bio sourcés ou issus du réemploi

Hypothèse médiane : augmentation de la base 2022 de 18%* chaque année jusqu'à 2030

	TOTAL	BRETAGNE	NORMANDIE	HAUTS DE FRANCE	GRAND EST	ÎLE DE FRANCE	PAIS DE LA LOIRE	CENTRE VAL DE LOIRE	BOURGOGNE FRANCHE COMTE	NOUVELLE AQUITAINE	AUVERGNE RHONE ALPES	OCCITANIE	PROVENCE ALPES COTE D'AZUR
Métier gros œuvre	3 711	63	111	185	131	874	179	131	200	385	367	828	257
Métiers de l'aménagement bois	1 408	54	80	100	70	286	95	57	117	183	126	231	51
Métiers des cloisons et façades	2 482	43	100	194	85	812	136	94	140	243	284	507	125
Métiers du toit et ossature	898	37	57	91	39	173	64	57	71	120	84	83	14
Chef d'équipe (sup. : 1 pour 6)	1 228	28	50	71	47	278	70	48	75	133	123	233	64
Ingenieurs de la MOE*	2 248												
Architectes	3 408												

* Hypothèse médiane de croissance des matériaux biosourcés (hors bois) - Mérimo 2023 - Panorama des marchés bois végétalisés

Exemple : dans cette hypothèse médiane, en région Hauts de France, en 2030, 116 personnes devront entrer sur les métiers de la maçonnerie gros œuvre avec des compétences spécifiques liées à l'utilisation des matériaux éco et bio sourcés ou issus du réemploi

Hypothèse haute : prenant en compte les besoins supplémentaires en emploi pour la rénovation des bâtiments par région (pourcentage : source France Stratégie 2023)

	TOTAL	BRETAGNE	NORMANDIE	HAUTS DE FRANCE	GRAND EST	ÎLE DE FRANCE	PAIS DE LA LOIRE	CENTRE VAL DE LOIRE	BOURGOGNE FRANCHE COMTE	NOUVELLE AQUITAINE	AUVERGNE RHONE ALPES	OCCITANIE	PROVENCE ALPES COTE D'AZUR
Métier gros œuvre	4 408	71	130	234	169	1095	216	164	227	427	419	989	293
Métiers de l'aménagement bois	1 728	62	93	131	85	360	115	71	133	207	142	271	66
Métiers des cloisons et façades	2 908	48	118	130	104	709	194	117	159	275	302	580	140
Métiers du toit et ossature	1 058	42	67	110	47	217	101	71	81	139	95	75	16
Chef d'équipe (sup. : 1 pour 6)	1 448	32	58	80	56	346	85	61	88	151	139	272	75
Ingenieurs de la MOE*	2 628												
Architectes	4 016												

Exemple : dans cette hypothèse haute, en région Auvergne Rhône-Alpes, en 2030, 112 personnes devront entrer sur les métiers des cloisons et façades avec des compétences spécifiques liées à l'utilisation des matériaux éco et bio sourcés ou issus du réemploi

* Hors Corse : données non disponibles

Prévisions de nombre de formations certifiantes

Prévisions de nombre de certifiés nécessaires en 2030 sur des certifications inscrites au RNCP ou au RS visant le développement de compétences en lien avec l'utilisation de matériaux bio et éco sourcés ou issus du réemploi

	TOTAL	BRETAGNE	NORMANDIE	HAUTS DE FRANCE	GRAND EST	ÎLE DE FRANCE	PAIS DE LA LOIRE	CENTRE VAL DE LOIRE	BOURGOGNE FRANCHE COMTE	NOUVELLE AQUITAINE	AUVERGNE RHONE ALPES	OCCITANIE	PROVENCE ALPES COTE D'AZUR
Maçonnerie gros œuvre	278	24	12	12	12	24	24	12		36	48	48	24
Maçonnerie bois	444	24	24	24	36	48	24	24	36	60	60	48	36
Maçonnerie cloisons et façades	324	24	24	24	12	24	24	12	24	48	36	48	24
Maçonnerie toit et ossature	168	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	36	12
Maçonnerie bois et ossature	144	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
Technicien du réemploi des matériaux de bâtiment	348	24	24	24	24	48	24	24	24	36	36	36	24
Chef d'équipe en construction durable	208	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
Coordinateur en rénovation énergétique biosourcée	288	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
Coordinateur en réemploi des matériaux de bâtiment	288	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
Diagnostic FEMD	128	10	10	10	10	18	18	10	10	18	18	10	10
Diagnostic FEMD issues de bâtiment	128	10	10	10	10	18	18	10	10	18	18	10	10
Chargé de projet en énergie et bâtiment durable	308	30	30	30	30	36	36	30	30	36	36	30	30
Qualifieur de matériaux issus du réemploi	288	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24

* Ces prévisions prennent compte du 2^{ème} point du constat n°3 de la synthèse de France Stratégie pour la conférence des métiers du G700/2023

Certifications (actuelles ou futures) du Répertoire National des Certifications Professionnelles

Maçonnerie (niv. 3)

Maçonnerie bois (niv. 3)

Maçonnerie cloisons et façades (niv. 3)

Maçonnerie toit et ossature (niv. 3)

Maçonnerie bois et ossature (niv. 3)

Technicien du réemploi des matériaux de bâtiment (niv. 4)

Coordinateur en rénovation énergétique biosourcée (niv. 5)

Coordinateur en réemploi des matériaux de bâtiment (niv. 5)

Diagnostic FEMD (niv. 5)

Diagnostic FEMD issues de bâtiment (niv. 5)

Chargé de projet en énergie et bâtiment durable (niv. 6)

Qualifieur de matériaux issus du réemploi (niv. 6)

Certifications (actuelles ou futures) du Répertoire Spécifique

Certificat de capacité en construction durable*

Certificat de capacité à la dépose sélective

Spécialisation coordination dépose sélective

Spécialisation maître d'ouvrage et clefs en main

Spécialisation isolation de dalle

Spécialisation isolation de cloison

Spécialisation isolation en coupe de vent

Certificat de capacité à restaurer ou bâtir en pierre sèche

Spécialisation construction dalle pour MOA et MCE

Spécialisation construction cheminée pour MOA et MCE

Spécialisation ossature bois pour MOA et MCE

L'impact potentiel sur la formation initiale

Nombre de jeunes en formation initiale (voie scolaire ou apprentissage) concernés par un développement de compétences en lien avec les matériaux bio et géo sourcés et issus du réemploi

TOTAL	BRETAGNE	NORMANDIE	HAUTS DE FRANCE	GRAND EST	ÎLE DE FRANCE	PAYS DE LA LOIRE	CENTRE VAL DE LOIRE	BOURGOGNE FRANCHE COMTE	NOUVELLE AQUITAINE	AUVERGNE RHONE ALPES	OCCITANIE	PROVENCE ALPES COTE D'AZUR
-------	----------	-----------	-----------------	-----------	---------------	------------------	---------------------	-------------------------	--------------------	----------------------	-----------	----------------------------

Source : études régionales de l'observatoire des BTP pour la période 2019-2025 - données 2020 (édition de décembre 2020)

Carreleur	2 185	171	114	338	262	125	225	72	78	201	352	140	107
Charpentier	5 772	476	526	424	444	209	538	154	407	792	1090	544	168
Couvreur	4 286	344	577	899	405	369	49	375	246	452	306	194	70
Maçon	13 702	804	985	1859	1077	1012	1204	566	608	1354	1617	1445	1171
Menuisier	18 753	1609	1283	2062	1423	1776	1913	830	1026	1881	2715	1174	1081
Peintre	10 494	782	730	920	1143	882	1012	515	533	1237	1335	838	567
Pâtrier	2 821	172	136	453	280	55	273	76	143	342	463	232	194
Etudes	14 191	774	630	1472	1447	2027	974	425	416	1332	2068	1781	845
Encadrement de chantier	6 672	429	403	201	209	1144	471	274	354	1147	713	817	510
		5 561	5 364	8 628	6 690	7 599	6 659	3 289	3 811	8 738	10 659	7 165	4 713

L'offre de formation

L'offre de formation continue « courte »

Nombre de formations continues par région		Part de l'offre
Auvergne-Rhône-Alpes	99	17%
Bourgogne-Franche-Comté	13	2%
Bretagne	101	17%
Centre-Val de Loire	3	1%
Corse	1	0%
DOM	3	1%
Grand Est	14	2%
Hauts-de-France	15	3%
Ile-de-France	91	16%
Normandie	31	5%
Nouvelle-Aquitaine	63	11%
Occitanie	76	13%
Pays de la Loire	56	10%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	12	2%
Total	578	

Dont 336 formations de moins de 4 jours

L'offre de formation certifiante « longue »

Nombre de formations certifiantes par région		Part de l'offre
Auvergne-Rhône-Alpes	30	12%
Bourgogne-Franche-Comté	4	2%
Bretagne	25	10%
Centre-Val de Loire	7	3%
Corse	1	0%
DOM	5	2%
Grand Est	17	7%
Hauts-de-France	34	14%
Ile-de-France	25	10%
Normandie	2	1%
Nouvelle-Aquitaine	26	10%
Occitanie	18	7%
Pays de la Loire	28	11%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	27	11%
Total	249²	

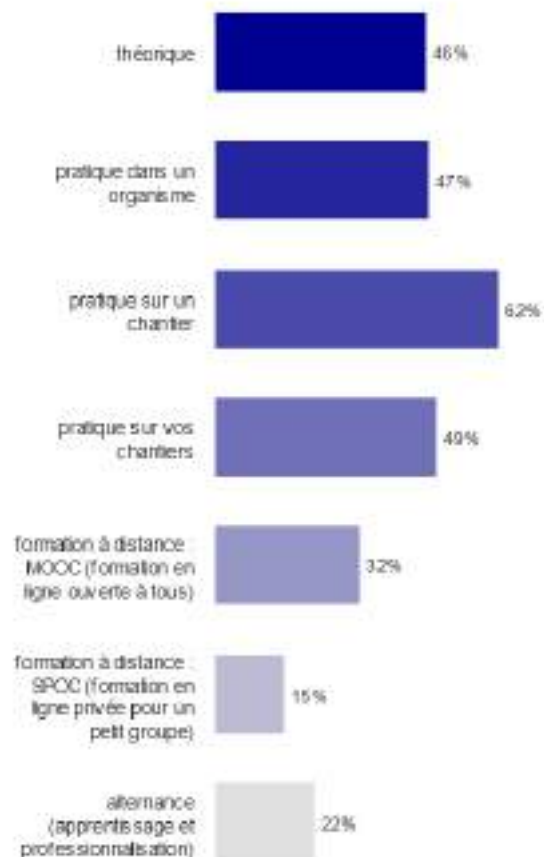
Nous constatons ici encore une grande diversité par région.

Une nécessaire adaptation de l'offre de formation accompagnée d'une formation des enseignants et des formateurs

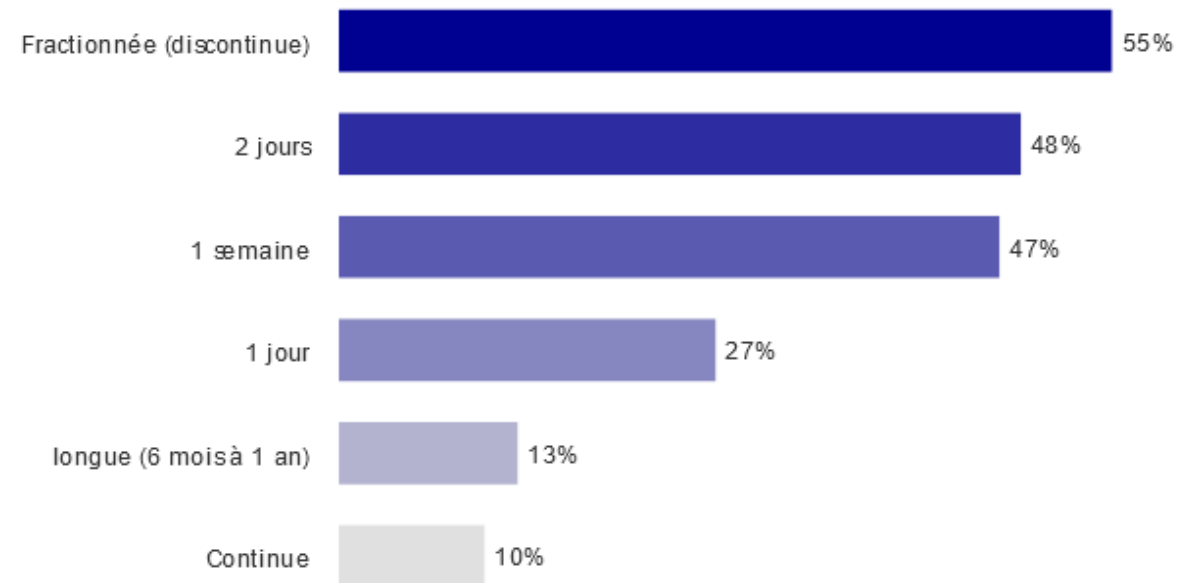
L'évolution de l'offre : évolution des modalités de formation

Les modalités de formation à développer sont très orientées vers la **pratique sur plateaux techniques et chantiers** et, spécifiquement pour la formation continue, sur des **formats courts et fractionnés**.

Quelles sont les modalités de formation qui sont les plus adaptées à votre fonctionnement et/ou à votre organisation interne ?



Quelle est la durée de formation la plus adaptée à votre fonctionnement et/ou à votre organisation interne ?



Mais, encore **peu de formations** qui articulent **différentes modalités pédagogiques**, dont la formation à distance (formations dites multimodales)

Nombre de formations multimodales par région	
Auvergne-Rhône-Alpes	6
Bretagne	50
Grand Est	1
Hauts-de-France	3
Ile-de-France	9
Normandie	2
Nouvelle-Aquitaine	10
Occitanie	9
Pays de la Loire	12
Provence-Alpes-Côte d'Azur	4
Total général	106

Dont 50 proposées par le CNAM de Bretagne

Il apparaît opportun de généraliser les pratiques de **formation intégrée au travail**, intégrant le cas échéant de l'**AFEST**, notamment pour les formations liées à l'étanchéité, l'isolation et la ventilation et à la dépose sélective.

Afin de répondre aux besoins des professionnels de la **maitrise d'ouvrage** et de la **maitrise d'œuvre**, la mise en place de **parcours courts et multimodaux** paraît la solution la plus pertinente (cf. préconisation 4).

Enfin, la **formation** par apprentissage, plus largement **par alternance**, est perçue par les enquêtés comme un levier pour répondre aux besoins de recrutement (cf. préconisation 1).

Sept préconisations pour accompagner les évolutions de l'emploi et des compétences



1

Proposer une offre de formation spécifique à l'écoconstruction, à l'utilisation de matériaux biosourcés, géosourcés et au réemploi de matériaux dans chacune des régions

- ✓ Permettre l'accès par **la voie de l'apprentissage** à toutes les certifications (notamment de la Fédération et de ses membres)
 - En 2030 : 30% d'apprentis sur les formations de niveau 3 ; 40 % sur les formations de niveau 4 ; 50% sur les formations de niveau 5 et supérieur
- ✓ Développer les partenariats dans **les « zones blanches »** pour déployer une offre, notamment sur des parcours certifiants, adaptée aux spécificités territoriales climatiques et de gisements de ressources
 - Répondre en priorité aux besoins supplémentaires des régions déjà peu pourvues en offre de formations spécifiques relatives aux matériaux bio et géo sourcés ou issus du réemploi : Île de France ; Normandie ; Hauts de France ; Grand-Est ; Bourgogne Franche Comté ; Centre Val de Loire et Nouvelle Aquitaine.
- ✓ Travailler à **l'adaptation des certifications au contexte des DOM TOM**
 - Besoins de formation identifiés mais nécessité d'adaptation pour Maçon Terre Crue, Ouvrier en Eco-Construction ; Technicien du réemploi des matériaux du bâtiment.
- ✓ Développer des **outils numériques adaptés** aux besoins spécifiques du secteur, de ses acteurs et des pratiques professionnelles

Faire reconnaître de nouveaux métiers émergents et de nouvelles certifications auprès de France Compétences et accompagner l'évolution des référentiels existants

- ✓ Analyser les activités nouvelles qui nécessitent l'identification de **nouveaux métiers (RNCP)** ou **l'adaptation** de certifications existantes
- ✓ Mettre en place des formations permettant la réalisation d'au moins deux promotions nécessaires à l'inscription au RNCP
 - Notamment pour le secteur du réemploi en **émergence** : Coordinateur en réemploi des matériaux du bâtiment (niv. 5) ; Qualificateur de matériaux issus du réemploi (niv. 6).
- ✓ Analyser les activités **complémentaires à des métiers déjà existants** (RS)
- ✓ Mettre en place des formations permettant de démontrer la **valeur d'usage** de spécialisations à des métiers pour une **inscription au RS**
- ✓ Identifier les certifications qu'il serait important de **rendre obligatoires** pour reconnaître des compétences en lien avec le bioclimatisme, l'utilisation de matériaux bio et géosourcés et le réemploi des matériaux

Mettre en place un dispositif permettant de massifier la formation des enseignants et des formateurs

- ✓ Pour les enseignants de la formation initiale
 - Pour tous les enseignants sur les enjeux de l'économie circulaire dans le secteur du bâtiment
 - Pour les enseignants techniques sur les principes de l'écoconstruction et les techniques nouvelles liées aux matériaux biosourcés, géosourcés et issus du réemploi
 - Intégrer **dans le dispositif FeeBat à destination des 12 000 enseignants et formateurs** de CFA les modules visant des certifications RS et, a minima, le certificat de capacités en construction durable pour les 75 000 jeunes en formation initiale sur des métiers impactés.
- ✓ Pour les formateurs de la formation continue en visant :
 - Les artisans qui souhaitent être intervenants ponctuels en formation initiale, continue ou en tant qu'accompagnateurs sur des chantiers participatifs ou en auto-construction
 - Les salariés du secteur du bâtiment qui souhaitent devenir coordinateurs d'actions de formation (reconversion)
 - Les responsables pédagogiques déjà en poste mais qui doivent renforcer leurs pratiques d'accompagnement (psycho)-socio-pédagogique
 - Concevoir un **dispositif modulaire et multimodal de formation certifiante visant à certifier en moyenne 12 formateurs**, spécialistes de l'éco-construction ou du réemploi de matériaux, capables de répondre à l'évolution des besoins du public, par an et par région.

Construire, en partenariat, des parcours de formation mobilisant des modalités pédagogiques adaptées aux attentes des acteurs (y compris pour les personnes en situation de handicap) et permettant de développer une culture partagée de l'évaluation et de la documenter

- ✓ Mettre en place des modules de découverte des métiers et des phases de préqualification pour l'intégration de **nouveaux publics mixtes**
- ✓ Pour la maîtrise d'ouvrage, multiplier les **MOOC, les REX et les Webinaires** et diversifier leurs contenus
- ✓ Pour la maîtrise d'œuvre, mettre en place des **parcours courts, multimodaux**, intégrant des MOOC et des modules en présentiel
- ✓ Pour les artisans et entreprises, mettre en place des **parcours multimodaux intégrant majoritairement des pratiques structurées de formation sur chantier** en utilisant des portefeuilles de compétences
- ✓ Viser à **mutualiser des moyens techniques** entre les différents acteurs de la formation (par exemple : les plateaux techniques)

5

Favoriser les liens de la formation initiale et continue avec l'ensemble du secteur professionnel pour anticiper les besoins en main d'œuvre, favoriser les embauches et faciliter la création d'entreprises

- ✓ Répondre aux besoins des coopératives d'activité et d'emploi (**CAE**)
- ✓ Accompagner la création de SCOP en partenariat avec les **SCOP BTP**
- ✓ Participer aux activités de structuration et de recherche des **filiales** en particulier pour les filiales très locales et résilientes afin de lever les freins normatifs et assurantiels
- ✓ Participer aux **clusters**
- ✓ Consolider les liens avec les structures d'insertion par l'activité économique (**SIAE**)
 - Organiser avec chaque catégorie d'acteurs, chaque année, une remontée des besoins en formation au regard des évolutions réelles des pratiques de terrain.

Contribuer, avec le réseau Bâtiment Durable, à intensifier les actions de sensibilisation vers un plus large public tout en sécurisant les modèles économiques

- ✓ Renforcer les **efforts** en direction de la maîtrise d'ouvrage publique et privée
- ✓ Former les élus et les agents de la fonction publique (en lien avec le **CNFPT**) aux nouveaux principes constructifs, aux matériaux biosourcés et aux activités du réemploi
- ✓ Sensibiliser les **prescripteurs** : mission locale, pôle emploi, conseiller en évolution professionnelle...
- ✓ Accompagner les conseillers France Rénov'
- ✓ Sensibiliser les clients et les usagers face aux idées préconçues
- ✓ Améliorer la **visibilité de l'offre de formation** en bâtiment durable par région avec une mise à jour régulière de l'offre pour permettre aux acteurs de construire leur propre parcours (formation tout au long de la vie)

7

Participer au projet européen BUS

- Veiller à la participation des instances nationales représentatives des organismes de formation du champ de l'écoconstruction et du réemploi de matériaux aux 12 ateliers (de septembre 2023 à janvier 2024) de co-construction de la **feuille de route nationale du projet BUILDUPSKILLS**.
 - Faisant suite aux propositions présentées lors de la 3^{ème} plénière du projet du 29 juin 2023



- *Demain...*

Un projet de **dispositif national** dans le cadre de l'AMI CMA

Déjà 4 projets de dispositifs de l'AMI CMA lauréats

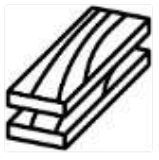


« Ce projet dans ses objectifs, sa couverture nationale et le public visé est complémentaire à ceux portés par l'ASDER (FARE), le CMQe UPEC (ECN), Amaco (AMARENO) et l'École Supérieure du Bois (Up FIB). »



Les membres du consortium (non élargi...)

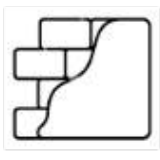
Avec les filières



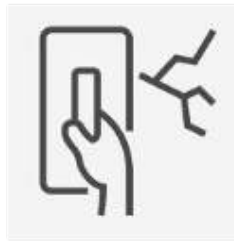
Bois



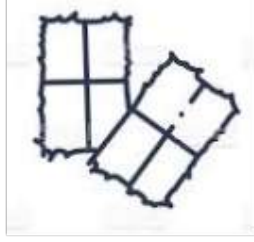
Pierre



Plâtre



Chaux



Paille



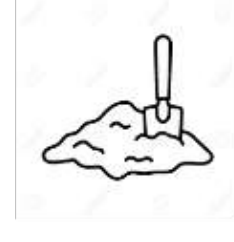
Chanvre



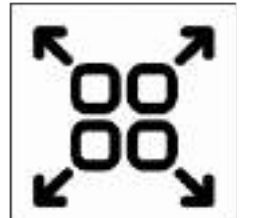
Chaume



Carton



Terre crue



Réemploi



Made with Whimsical



Opération soutenue par l'État dans le cadre du programme « Compétences et Métiers d'Avenir » du Programme d'Investissements d'Avenir géré par la Caisse des Dépôts





Objectifs

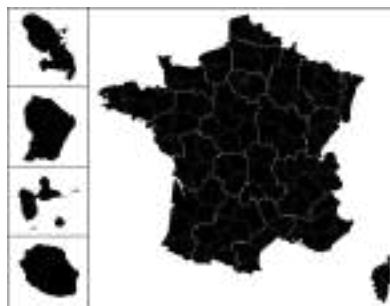
Elargissement... déploiement...



Elargissement...
... du public cible



Elargissement... Déploiement...
... de l'offre de formations



Déploiement...
... géographique



Objectifs

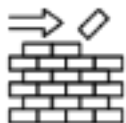


Certifications :

- 15 certifications du niveau 3 au niveau 7 inscrites au RNCP
- 14 certifications inscrites au RS



Découverte des métiers et préqualification



Création de plateaux techniques fixes et mobiles



Formations de formateurs

Formation des enseignants, deux modules au dispositif FeeBat



Gouvernance



Plusieurs niveaux de **gouvernance** sont prévus :



Un pilotage **national** sera assuré par la Fédération en présence de la direction générale de Pôle Emploi, la DHUP, la DGEFP, l'ADEME, le CNOA, un représentant des CAE et des SCOP BtP, un représentant de chaque filière.



Au niveau **régional**

la Fédération et ses membres régionaux assureront un pilotage en associant un représentant des régions, des DREAL, des DREST, des directions régionales de pôle emploi ; des CARIF-OREF, de l'AGEFIPH, de la CAPEB et de la FFB, des CAE et des SCOP BtP, les filières.



Un **comité exécutif** sera constitué d'un maximum de 10 membres du consortium.

C'est notre ambition et l'enjeu pour nous !
Du travail dans les semaines à venir ;-)



Merci de votre attention...